



Н. В. Авдошина, В. Ю. Бочаров, Ю. В. Васькина

САМАРСКАЯ ШКОЛА СОЦИОЛОГИИ ТРУДА: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

В статье рассматриваются основные вехи развития Самарской школы социологии труда. Выделяется роль В. А. Ядова и Ленинградской школы социологии труда в формировании теоретико-методологической направленности самарских исследований. Подчеркивается ведущая роль Б. Г. Тукумцева, являвшегося руководителем Самарской социологической лаборатории и НИИ социальных технологий Самарского университета, в становлении Самарской школы социологии труда. Рассматривается специфика интерпретации предмета социологии труда, а также основные теоретические понятия, разработанные и апробированные в рамках многолетних мониторинговых исследований: «социально-трудовая сфера», «трудовые отношения», «социальное самочувствие», «социальная напряженность в организации», «включенность в организацию». Показаны основные направления современных исследований, наличие преемственной связи поколений и перспективы дальнейшего развития Самарской школы социологии труда.

Ключевые слова: социология труда, самарская социологическая лаборатория, мониторинг социально-трудовой сферы, НИИ социальных технологий, Самарский университет.

NATALYA V. AVDOSHINA, VLADISLAV YU. BOCHAROV, YULIA V. VASKINA

SAMARA SCHOOL OF LABOR SOCIOLOGY: HISTORY AND MODERNITY

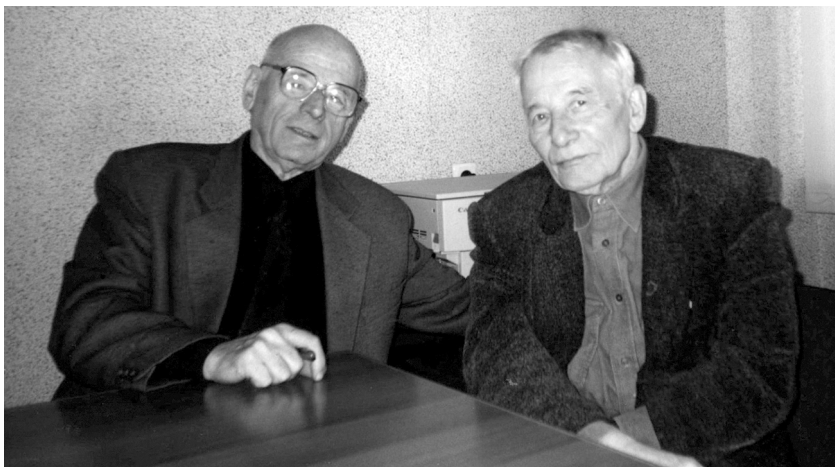
The article discusses the main milestones in the development of the Samara school of labor sociology. The role of V. A. Yadov and the Leningrad School of Labor Sociology in the formation of the theoretical and methodological orientation of Samara research were highlighted. The leading role of B. G. Tukumtsev, who was the head of the Samara Sociological Laboratory and the Research Institute of Social Technologies of Samara University in the formation of the Samara School of labor Sociology, was emphasized. The specifics of the interpretation of the subject of labor sociology have been considered, as well as the main theoretical concepts developed and tested within the framework of long-term monitoring studies: “social and labor sphere”, “labor relations”, “social well-being”, “social tension in the organization”, “involvement in the organization”. The main directions of modern research, the

existence of a succession of generations and the prospects for further development of the Samara school of labor sociology are shown.

Keywords: sociology of labor, Samara Sociological Laboratory, monitoring of the social and labor sphere, Research Institute of Social Technologies, Samara University.

Зарождение и основные вехи развития Самарской школы социологии труда

Самарская школа социологии труда (СШСТ) — научное сообщество, образовавшееся в 1970-х гг. на базе практических исследований отношения к труду на промышленных предприятиях (АвтоВАЗ, «Атоммаш», Хмельницкая АЭС и др.), выполненных социологической лабораторией Самарского (в то время — Куйбышевского) государственного университета (образована в 1969 г.). У истоков СШСТ стояли такие известные самарские исследователи, как Е. Ф. Молевич, А. С. Готлиб, О. К. Самарцева, И. Е. Столярова, А. Ф. Боковенко, Л. М. Полянцева и др. Но безусловным лидером и ведущим ученым СШСТ являлся Б. Г. Тукумцев, осуществлявший научное руководство социологической лабораторией с 1970 г. Успехам в работе лаборатории способствовало то, что она с первых дней своего существования стала неформальным подразделением ленинградского отдела социологии ИКСИ АН СССР, которым руководил В. А. Ядов.



Б. Г. Тукумцев (слева) и В. А. Ядов
(Самарский государственный университет, начало 2000-х гг.)

Б. Г. Тукумцев тесно взаимодействовал с В. А. Ядовым, став его учеником, близким другом и единомышленником. Самарская социологическая лаборатория под руководством Б. Г. Тукумцева принимала участие в ряде исследований, осуществляемых В. А. Ядовым (например: «Человек и его работа — 76»), а также самостоятельно осуществляла большой объем прикладных исследований в сфере социологии труда и управления на крупнейших предприятиях СССР, в том числе более семи лет на АвтоВАЗе (Тукумцев 1981: 155–157) и Волгодонском заводе «Атоммаш» (Тукумцев 2000).

Признанием научных успехов самарской социологической лаборатории стало согласие Президиума Советской социологической ассоциации (ССА) на проведение в 1989 г. в г. Тольятти (Самарская область) первой Всесоюзной конференции социологов труда «Социология труда и перестройка», которая собрала практически всех специалистов СССР в этой области социологии (В. С. Дудченко, А. Г. Здравомыслов, А. К. Зайцев, Н. И. Лапин, А. И. Пригожин, Ж. Т. Тощенко, Б. Г. Тукумцев, В. А. Ядов и др.). Начавшаяся на конференции дискуссия, посвященная трудовым отношениям на отечественных предприятиях, продолжилась в форме теоретических семинаров, проходивших в том числе на базе Самарского университета (Социология труда... 1993; Демократизация управления... 1993).

В 1989 г. на основе самарской социологической лаборатории при участии Б. Г. Тукумцева был создан первый в Поволжье социологический факультет, где он работал в должности доцента по 2004 г., читая студентам курсы по социологии труда, социологии управления и социальным технологиям, а также занимаясь в аспирантуре подготовкой новых научных кадров (наиболее известные его ученики: Н. В. Авдошина, В. Ю. Бочаров, Ю. В. Васькина).

В 1995 г. самарская социологическая лаборатория была преобразована в НИИ социальных технологий, директором по научной работе которого стал Б. Г. Тукумцев. И в этом же году началась реализация масштабного исследовательского проекта «Мониторинг социально-трудовой сферы предприятий и организаций Самарской области» (осуществлялся до 2014 г.). Всего за 20 лет было осуществлено несколько десятков социологических исследований на уровне Самарского региона, результаты которых Правительство Самарской области использовало для корректировки своей социальной политики (Бочаров 2010; Социально-трудовая сфера... 2010; Авдошина 2014; Васькина 2014; Тукумцев 2014). Был разработан теоретический подход к изучению социально-трудовой сферы, которую Б. Г. Тукумцев предложил определять как область связей и отношений, складывающихся между субъектами

трудовой деятельности в организациях по использованию возможностей и способностей участвующих в совместной работе лиц, а также по воспроизводству и развитию их трудового потенциала (Тукумцев 2001: 42–50).



На фотографии слева направо:

Н. В. Авдошина, Ю. В. Васькина, Б. Г. Тукумцев, В. Ю. Бочаров
(Самарский государственный университет, 27.11.2014 г.)

В 2006 г. при поддержке гранта РГНФ № 05-03-16003 д в издательстве «Наука» (г. Санкт-Петербург) под редакцией В. А. Ядова был опубликован теоретико-прикладной толковый словарь «Социология труда», отмеченный наградой РОС как лучший словарь года (Социология труда... 2006). Сама идея его создания принадлежала Б. Г. Тукумцеву, Самарский университет стал базой научной коммуникации (уч. секр. словаря — В. Ю. Бочаров), а в написании текстов приняли участие многие самарские исследователи СШСТ (Н. В. Авдошина, В. Ю. Бочаров, Ю. В. Васькина, А. С. Готлиб, Е. Ф. Молевич, О. К. Самарцева, Б. Г. Тукумцев и др.).

В 2013 г. в Самарском университете был издан сборник работ наиболее авторитетных на то время отечественных ученых-трудовиков (в том числе представителей СШСТ), посвященный актуальным проблемам социологии труда и изучения трудовых отношений

«Трудовые отношения: состояние и тенденции развития в России» (отв. ред. В. А. Ядов) (Трудовые отношения... 2013).

В настоящее время НИИ социальных технологий Самарского университета возглавляет Н. В. Авдошина (доц. Самарского университета, асс. науч. сотр. СИ РАН филиала ФНИСЦ РАН, Санкт-Петербург), основными сотрудниками являются: В. Ю. Бочаров (доц. Самарского университета, председатель НИК РОС «Социология труда», асс. науч. сотр. СИ РАН филиала ФНИСЦ РАН, Санкт-Петербург) и Ю. В. Васькина (зав. кафедрой социологии и культурологии Самарского университета, асс. науч. сотр. СИ РАН филиала ФНИСЦ РАН, Санкт-Петербург), а практические исследования труда и трудовых отношений осуществляются главным образом на предприятиях аэрокосмического кластера (Авдошина 2017; Бочаров, Васькина, Иванов, Нестеров, Ткаченко 2023).

Теоретико-методологические основания анализа труда и трудовых отношений

С точки зрения теоретико-методологической основы исследований СШСТ сформировалась прежде всего под влиянием Ленинградской школы социологии труда (В. А. Ядов, А. Г. Здравомыслов, Б. И. Мاکсимов, А. В. Тихонов, В. С. Магун) (Тихонов 2006: 129–130; Тукумцев 2009: 502–512; Тукумцев 2015: 170–174).

Во многом это влияние определило подход к самому предмету социологии труда, которое сформулировал Б. Г. Тукумцев. Социология труда рассматривается им как отраслевая социологическая дисциплина, изучающая трудовую деятельность и особенности ее организации, а ее предметом является социальное взаимодействие в сфере труда, рассматриваемое в трех аспектах: 1) отношение общества к труду (труд как общественное явление), 2) отношения между участниками трудового процесса (трудовые отношения), 3) отношение участников трудового процесса к своему труду. В последние годы жизни Б. Г. Тукумцев подверг ревизии эту трактовку и, опираясь на культурологический подход, пытался показать, что предметом социологии труда является культура труда и трудовых отношений (Тукумцев 2016: 103–113), но эта концепция осталась незаконченной и в настоящее время является дискуссионной среди учеников и последователей, большинство из которых по-прежнему остаются в русле первоначальной трактовки предмета социологии труда, данной этим ученым (Бочаров 2022: 41–52).

Основными понятиями, которые разрабатываются представителями СШСТ, являются: «включенность в организацию», «социальное

самочувствие», «социальная напряженность», «трудовые отношения». Каждое из этих понятий помимо теоретической интерпретации имеет методику измерения на основе эмпирических данных массовых анкетных опросов:

Включенность в организацию — эмоциональное состояние работника, основанное на его чувствах приверженности (преданности) своей организации и вовлеченности в ее дела, а также характеризующееся субъективной предрасположенностью работника рассматривать проблемы организации, в которой он трудится, как лично значимые, и его готовностью способствовать успеху своей организации. Включенность в организацию означает принятие работником ее ценностей и норм; согласие с ее целями играет важную роль в формировании мотивации труда, является ключевым фактором для решения проблемы текучести кадров, необходимым условием формирования в организации отношений социального партнерства и позитивно влияет на удовлетворенность работой и жизнью.

Социальное самочувствие — состояние, свидетельствующее об уровне адаптированности человека к окружающей действительности и степени удовлетворения его социальных потребностей, являющееся результатом самооценки человеком своего социального статуса, жизненных успехов и неудач в соотношении с положением других людей и групп, а также собственных жизненных перспектив и успешности реализуемой жизненной стратегии.

Социальная напряженность в организации — устойчивое рассогласование интересов субъектов трудовых отношений, которое проявляется в латентных (неявных) или явных противоречиях между работниками и руководством, потенциально угрожающее перейти в открытый трудовой конфликт. Латентная социальная напряженность может выражаться в неудовлетворенности работой, плохом (раздраженном, депрессивном) настроении, желании найти другую работу. Высшей степенью повышения уровня социальной напряженности является конфликт.

Трудовые отношения в широком смысле — все отношения, связанные с трудовой деятельностью, рассматриваемые как продукт социально-экономической системы общества. А в узком смысле — это отношения между наемными работниками и работодателем, включая отношения по поводу трудового найма, вознаграждения за труд, его условий, форм и методов разрешения трудовых конфликтов.

В целом в теоретическом плане в 1970–1990-е гг. СШСТ были близки структурно-функционалистские подходы (системный и конфликтный) (Тукумцев 1999: 6–20). С начала 2000-х гг. методология не меняется,

но начинают использоваться близкие между собой неоинституционалистский (Бочаров 2010) и культуральный подходы (Бочаров, Тукумцев 2017: 744–752).

Современные исследования и перспективы

В содержательном плане основной фокус современных исследований СШСТ составляют: 1) изучение поведения и жизненного мира субъектов трудовых отношений в условиях precarious занятости, 2) анализ нового содержания и состава участников (субъектов) трудовых отношений, 3) проблемы неравенства и справедливости в условиях повседневных трудовых взаимодействий субъектов трудовых отношений (Бочаров 2022: 41–52). Ряд исследований посвящены роли отечественных профсоюзов в трудовых отношениях (Бочаров 2017: 4–22; Авдошина, Бочаров, Васькина, Хардин 2023: 90–102), анализу концепции баланса свободного и рабочего времени (Бочаров 2020: 113–129), методологии и методам мониторинга сообществ рабочей молодежи в социальных сетях (Малыхина, Бочаров 2021 б: 95–113).

В последнее время исследователями СШСТ также уделяется внимание феномену самозанятости и трудовой миграции. В частности, исследования трудовой миграции показывают, что наряду с экономическими факторами, влияющими на миграционные настроения, большое значение имеют параметры городской среды, определяющие социальный комфорт жителей. При этом более существенное значение они имеют для высокодоходных групп населения (предпринимателей, самозанятых и руководителей организаций), чей уровень жизни позволяет стремиться к повышению ее качества. А для низкодоходных групп первостепенными при принятии решения о смене места жительства являются экономические факторы (Авдошина, Васькина 2023: 215–229). В то же время необходимо учитывать неоднородность состава самозанятых и применять различные подходы при изучении разных групп таких работников. Поэтому в рамках СШСТ обосновывается узкий подход к пониманию самозанятых как субъектов, самостоятельно изготавливающих товары или оказывающих услуги, не имеющих ни работодателя, ни наемных работников, использующих для своей деятельности принадлежащую им собственность. В рамках этого подхода к феномену самозанятости необходимо применять понятие «эталонная самозанятость» или «самозанятость в собственном смысле слова» для определения формы занятости работников, соответствующих названным критериям (Васькина 2023 а: 48–52; Васькина 2023 б).

Научные статьи представителей СШСТ регулярно публикуются в рецензируемых центральных научных журналах, индексируемых в системах Scopus и Web of Science, а также входящих в список ВАК РФ. В сотрудничестве с учеными Тюменского индустриального университета в 2018–2022 гг. велась работа над грантом РНФ № 17-78-20062 «Жизненные стратегии молодежи нового рабочего класса в современной России». Результатом такого партнерства стало участие В. Ю. Бочарова в написании двух коллективных монографий, изданных в московском научном издательстве «Флинта» в 2019–2020 гг. (Молодежь нового рабочего... 2019; Жизненные стратегии... 2020). В 2023 г. при участии представителей СШСТ подготовлен сборник статей «Институциональные возможности и ресурсы российских работников в поиске согласия», изданный Нижегородским государственным университетом им. Н. И. Лобачевского при поддержке НИК РОС «Социология труда» (Институциональные возможности... 2023).

Также в 2023 г. подготовлен при поддержке СИ РАН — филиала ФНИСЦ РАН и НИК РОС «Социология труда» и издан в Самарском университете сборник избранных работ Б. Г. Тукумцева. Очевидно, что до настоящего времени очень не хватало такой большой монографической работы, обобщающей идеи и вклад этого ученого — основателя СШСТ. Ученики и коллеги Б. Г. Тукумцева проделали необходимую работу и собрали в единый сборник наиболее яркие его статьи, опираясь на критерии теоретической важности и практической значимости. В итоге составителями сборника (ими были В. Ю. Бочаров, Н. В. Авдошина, Ю. В. Васькина, С. Г. Климова) были отобраны 37 научных статей. Эти статьи были систематизированы и сгруппированы в 5 разделов в соответствии с основными направлениями научного анализа Б. Г. Тукумцева, а именно: 1) трудовые отношения как объект социологического анализа и в том числе возможность культурального подхода к их изучению; 2) мотивация и включенность наемных работников в деятельность своей организации; 3) социологический анализ инновационной деятельности; 4) проблемы изучения уровня жизни наемных работников и измерения уровня трудовой бедности; 5) методология, методы и практические результаты самарского мониторинга социально-трудовой сферы (Тукумцев 2023). На этот сборник поступили многочисленные отклики от ведущих российских социологов, лично знавших Б. Г. Тукумцева (Сизова 2023: 172–174).

Но у СШСТ есть не только опыт и традиции, но и многообещающее будущее — молодые последователи: студенты, магистранты и аспиранты социологического факультета Самарского университета.

Тематика научной школы продолжается в их выпускных квалификационных работах, а также совместных с научными руководителями — представителями СШСТ и самостоятельных публикациях (Авдошина, Косилова 2019; Малыхина, Бочаров 2021 а; Федченко 2022). Так, в последние несколько лет под руководством Ю. В. Васькиной были защищены ВКР бакалавров: «Качество жизни самозанятых» (Титова Д., 2022 г.), «Скрытая безработица и состояние оплаты труда в организации общепита» (Гостева Т., 2022 г.), «Оценка выпускниками вузов своей конкурентоспособности на рынке труда» (Стрельникова Ю., 2021 г.), «Изменения в образе жизни семей в условиях дистанционной работы» (Шпак Т., 2021 г.), «Управление занятостью и трудоустройством студентов вузов на примере Самарского университета» (Манашева М., 2021 г.), «Взаимные ожидания работников и работодателей» (Кокнаева Н., 2017 г.), а также ВКР магистров «Возможности интернет-технологий для самозанятого населения» (Кокнаева Н., 2019 г.). По результатам исследований в рамках названных ВКР также опубликованы ряд статей (Васькина, Манашева 2019; Васькина, Борисова 2020).

Студенческие чтения имени Б. Г. Тукумцева

В свой последний приезд в Самарский университет на 30-летие социологического факультета (2019 г.) основатель СШСТ Б. Г. Тукумцев одобрил идею проведения воспитательно-образовательного мероприятия со студентами выпускного курса специальности «социология управления» — студенческих социологических чтений. С 2019 г. они проводятся в конце декабря. Предыдущие два года из-за пандемии они не проводились в офлайн-формате, и вот 27 декабря 2023 г. студенты гр. 5401–390301 D собрались в аудитории 504 м/м (в настоящее время готовится приказ ректора о присвоении этой аудитории имени Б. Г. Тукумцева), чтобы представить свои проекты.

Открывая чтения, председатель оргкомитета чтений доцент кафедры социологии и культурологии В. Ю. Бочаров подчеркнул, что цель студенческих чтений состоит в социологическом конструировании современного социального института по выбранной студентом теме ВКР, включая анализ его проблем и перспектив развития, а также адаптацию своего жизненного опыта и мировоззрения к взаимодействию с институциональной средой после завершения обучения. Помимо образовательных моментов, студентами рассматриваются морально-этический и патриотический компоненты современной российской

реальности и обсуждаются проблемы преодоления правового нигилизма и абсентеизма, рассматривается готовность активистско-деятельностного участия акторов (будущих выпускников) в жизни российского общества. С приветственными словами к участникам чтений обратились также члены оргкомитета чтений: заведующий кафедрой социологии и культурологии доцент Ю. В. Васькина и старший преподаватель кафедры социологии и культурологии М. А. Корсун.

Все активные участники чтений получили благодарственные письма за помощь в организации и проведении этого мероприятия, а также за представленные ими проектные работы. Лучшие проекты были отмечены памятными подарками. Первое место было присуждено Анастасии Канаевой (проект «Социальный институт патриотизма в современной России»), второе — Екатерине Гончаровой (проект «Социальный институт интернет-знакомств»), третье — Ольге Есиной (проект «Современный институт грантовой поддержки»).



В. Ю. Бочаров и Ю. В. Васькина
со студентами выпускного курса бакалавриата,
участвовавшими в студенческих чтениях имени Б. Г. Тукумцева в 2023 г.
(Самарский университет, 27.12.2023 г.)

Научно-исследовательский потенциал, накопленный за более чем полувековую историю развития СШСТ, собственные апробированные методики, теоретическая и материально-техническая база, имеющиеся исследовательские проекты с учеными различных российских университетов в рамках НИК РОС «Социология труда», партнерские отношения с Центром социально-трудовых исследований имени Б. Г. Тукумцева СИ РАН — филиала ФНИСЦ РАН (г. Санкт-Петербург), а также наличие крепкого сплава исследовательского опыта и молодости (кадровый состав действующих социологов и имеющийся резерв молодых исследователей), — все это вместе дает уверенность в продолжении замечательной истории СШСТ и осуществлении новых научных проектов и исследований.

Источники

Авдошина Н. В. Дефицит кадров на предприятиях аэрокосмического кластера: проблемы преодоления // Вестник Санкт-Петербургского ун-та. Сер.: Социология. — 2017. — Т. 10, вып. 2. — С. 201–213. — DOI: 10.21638/11701/spbu12.2017.205.

Авдошина Н. В. К 20-летию мониторинга социально-трудовой сферы // Юбилейный сб. науч. тр. преподавателей, аспирантов и магистрантов социол. ф-та Самарского гос. ун-та. — Самара: Самарский университет, 2014. — С. 423–433.

Авдошина Н. В., Бочаров В. Ю., Васькина Ю. В., Хардин М. В. Приоритеты деятельности и перспективы роста авторитета российских профсоюзов среди вузовских работников // Семиотические исследования. — 2023. — Т. 3, № 1. — С. 90–102. — DOI: 10.18287/2782-2966-2023-3-1-90-102.

Авдошина Н. В., Васькина Ю. В. Город и его жители: движение навстречу // Вестник Санкт-Петербургского ун-та. Сер.: Социология. — 2023. — Т. 16, вып. 2. — С. 215–229. — DOI: 10.21638/spbu12.2023.207.

Авдошина Н. В., Косилова Н. В. Преподаватели университета о пенсионной реформе // Социология и социальная работа: современные образовательные и научно-исследовательские практики: сб. материалов науч.-практ. конф. с междунар. участием, посвящ. 30-летию социол. ф-та Самарского ун-та (14–15 ноября 2019 г., г. Самара). — Самара: САМАРАМА, 2019. — С. 14–21.

Бочаров В. Ю. Изменение подходов российской социологии к изучению трудовых отношений // Социологические исследования. — 2022. — № 7. — С. 41–52. — DOI: 10.31857/S013216250019650-8.

Бочаров В. Ю. Концепция баланса работы и личной жизни как основание для типологии стратегий трудового поведения рабочей молодежи // Социально-трудовые исследования. — 2020. — № 39 (2). — С. 113–129. — DOI: 10.34022/2658-3712-2020-39-2-113-129.

Бочаров В. Ю. Роль российских профсоюзов в модернизации института наемного труда // Вестник Санкт-Петербургского ун-та. Сер.: Социология. — 2017. — Т. 10, вып. 1. — С. 4–22. — DOI: 10.21638/11701/spbu12.2017.101.

Бочаров В. Ю. Социальный институт трудового найма в современной России. — Самара: Самарский университет, 2010. — 640 с.

Бочаров В. Ю., Васькина Ю. В., Иванов Д. Ю., Нестеров А. Ю., Ткаченко И. С. Факторы трудовой мотивации работников предприятий аэрокосмического кластера в условиях цифровизации и роботизации // Семиотические исследования. — 2023. — Т. 3, № 4. — С. 100–113. — DOI: 10.18287/2782-2966-2023-3-4-100-113.

Бочаров В. Ю., Тукумцев Б. Г. Исследование трудовых отношений с использованием культурального подхода / Трансформация человеческого потенциала в контексте столетия: материалы Междунар. науч.-практ. конф. в рамках III Всероссийского научного форума «Наука будущего — наука молодых»: в 2 т.; под общ. ред. З. Х. Саралиевой. — Н. Новгород: ННГУ, 2017. — С. 744–752.

Васькина Ю. В. (а). Изменения в качестве жизни при переходе в самозанятость / Наука и образование в условиях глобальных вызовов: сб. ст. по итогам Пятого профессорского форума 22–24 ноября 2022 г.: в 2 т. — Т. 2. — М.: Российское профессорское собрание, 2023. — С. 48–52.

Васькина Ю. В. (б). Ретроспективный анализ понимания феномена самозанятости [Электронный ресурс] // Социальное пространство. 2023. — Т. 9, № 3. — URL: <http://socialarea-journal.ru/article/29759> (дата обращения: 10.01.2024). — DOI: 10.15838/sa.2023.3.39.10.

Васькина Ю. В. Мониторинг социально-трудовой сферы учреждений здравоохранения и образования // Юбилейный сб. науч. тр. преподавателей, аспирантов и магистрантов социол. ф-та Самарского гос. ун-та. — Самара: Самарский университет, 2014. — С. 446–458.

Васькина Ю. В., Борисова М. О. Стратегии экономического поведения студенческой молодежи / Социология и общество: традиции и инновации в социальном развитии регионов: сб. докладов VI Всероссийского социологического конгресса (Тюмень, 14–16 октября 2020 г.); отв. ред. В. А. Мансуров; ред. Е. Ю. Иванова. — М.: РОС; ФНИСЦ РАН, 2020. — С. 662–668.

Васькина Ю. В., Манашиева М. А. Управление занятостью и трудоустройством студентов вузов на примере Самарского университета / Социология и социальная работа: современные образовательные и научно-исследовательские практики: сб. материалов науч.-практ. конф. с междунар. участием, посвящ. 30-летию социол. ф-та Самарского ун-та (14–15 ноября 2019 г., г. Самара). — Самара: САМАРАМА, 2019. — С. 57–64.

Демократизация управления, или Поиск новой мотивации труда: межвузовский сб. ст. — Самара: Самарский университет, 1993. — 160 с.

Жизненные стратегии молодежи нового рабочего класса: коллективная монография / Т. В. Гаврилюк, В. В. Гаврилюк, В. Ю. Бочаров, О. Л. Сотков; под ред. Т. В. Гаврилюк. — М.: ФЛИНТА, 2020. — 408 с.

Институциональные возможности и ресурсы российских работников в поиске согласия: сб. науч. ст. / Под общ. ред. В. Ю. Бочарова, Ю. В. Васькиной, С. Г. Климовой, З. Х. Саралиевой. — Н. Новгород: Нижегородский гос. ун-т им. Н. И. Лобачевского, 2023. — 156 с.

Малыхина Т. А., Бочаров В. Ю. (а). Влияние пандемии COVID-19 на рабочую молодежь, занятую в сфере клиентского сервиса / Сб. материалов науч.-практ. междунар. конф., посв. 60-летию полета в космос Ю. А. Гагарина «Человек в информационном обществе». — Самара: Самарский университет, 2021. — С. 120–123.

Малыхина Т. А., Бочаров В. Ю. (б). Методология и методы социологического мониторинга сообществ рабочей молодежи в социальных сетях // Семиотические исследования. — 2021. — Т. 1, № 4. — С. 95–113. — DOI: 10.18287/2782-2966-2021-1-4-95-113.

Молодежь нового рабочего класса современной России: коллективная монография / Под ред. Т. В. Гаврилюк. — М.: ФЛИНТА, 2019. — 392 с.

Сизова И. Л. Тукумцев Б. Г. Избранные статьи: сб. ст. / Под ред. В. Ю. Бочарова. — Самара: Самарский ун-т, 2023. Рец. И. Л. Сизова // Социологические исследования. — 2023. — № 10. — С. 172–174. — DOI: 10.31857/S013216250028321-6.

Социально-трудовая сфера сельского хозяйства Самарской области: состояние, тенденции, перспективы: монография / Под ред. А. Ф. Боковенко, В. Ю. Бочарова, Е. Ф. Молевича. — Самара: Самарский университет, 2010. — 528 с.

Социология труда в новых условиях: межвузовский сб. ст. — Самара: Самарский университет, 1993. — 215 с.

Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / Отв. ред. В. А. Ядов. — СПб.: Наука, 2006. — 426 с.

Тихонов А. В. Ленинградская школа социологии труда / Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь; отв. ред. В. А. Ядов. — СПб.: Наука, 2006. — С. 129–130.

Трудовые отношения: состояние и тенденции развития в России: сб. науч. ст. / Ред. колл.: В. А. Ядов (отв. ред.) [и др.]. — Самара: Самарский университет, 2013. — 264 с.

Тукумцев Б. Г. В. А. Ядов о применении культурального подхода в социологическом анализе трудовых отношений / Ядовские чтения: перспективы социологии: сб. науч. докладов конференции. Санкт-Петербург, 14–16 декабря 2015 г.; под ред. О. Б. Божкова, С. С. Ярошенко, В. Ю. Бочарова. — СПб.: Эйдос, 2016. — С. 103–113.

Тукумцев Б. Г. Владимир Александрович и его самарская социологическая школа // *Vivat, Ядов! К 80-летию юбилею: сб. / Предисл. М. К. Горшкова*. — М.: Новый хронограф, 2009. — С. 502–512.

Тукумцев Б. Г. Из истории самарского мониторинга социально-трудовой сферы // Юбилейный сб. науч. тр. преподавателей, аспирантов и магистрантов социол. ф-та Самарского гос. ун-та. — Самара: Самарский университет, 2014. — С. 415–423.

Тукумцев Б. Г. Избранные статьи: сб. ст. / Под ред. В. Ю. Бочарова. — Самара: Самарский университет, 2023. — 648 с. — DOI: 10.18287/BGT1011927.

Тукумцев Б. Г. Очерки истории первой Самарской социологической лаборатории. — Самара: Самарский госуниверситет, 2000. — 38 с.

Тукумцев Б. Г. Поддержка В. А. Ядовым российской региональной социологии в 1960–1980-е годы // *Социологический журнал*. — 2015. — Т. 21, № 3. — С. 170–174.

Тукумцев Б. Г. Показатели включенности в социалистическое соревнование // *Социологические исследования*. — 1981. — № 1. — С. 155–157.

Тукумцев Б. Г. Самарский мониторинг социально-трудовой сферы // *Социологические исследования*. — 2001. — № 7. — С. 42–50.

Тукумцев Б. Г. Социально-трудовые отношения в контексте государственных интересов / *Социально-трудовые отношения: состояние и тенденции развития в России: материалы науч. конф.* — Самара: РАКС, 1999. — С. 6–20.

Федченко А. Д. Современные исследовательские практики формирования профессиональных компетенций // *Семиотические исследования*. — 2022. — Т. 2, № 1. — С. 50–56. — DOI: 10.18287/2782-2966-2022-2-1-50-56.

References

Avdoshina N. V. Defitsit kadrov na predpriyatiyakh aerokosmicheskogo klastera: problemy preodoleniya [Overcoming staff deficiencies at aerospace cluster enterprises: problems to be overcome]. *Vestnik Sankt-Peterburgskogo universiteta. Sotsiologiya*, 2017, vol. 10, no. 2, pp. 201–213. DOI: 10.21638/11701/spbu12.2017.205. (In Russ.)

Avdoshina N. V. K 20-letiyu monitoringa sotsial'no-trudovoy sfery [To the 20th anniversary of monitoring of the social and labor sphere]. *Jubilee collection of scientific papers of teachers, graduate students and undergraduates of the Faculty of Sociology of Samara State University*. Samara State University, Samara, 2014, pp. 423–433. (In Russ.)

Avdoshina N. V., Bocharov V. Yu., Vaskina Yu. V., Hardin M. V. Prioritety deyatel'nosti i perspektivy rosta avtoriteta rossiyskikh profsoyuzov sredi vuzovskikh rabotnikov [Russian trade unions' activity priorities and prospects for the authority rise among university workers]. *Semioticheskie issledovaniya*, 2023. vol. 3, no. 1, pp. 90–102. DOI: 10.18287/2782-2966-2023-3-1-90-102. (In Russ.)

Avdoshina N. V., Kosilova N. V. Prepodavateli universiteta o pensionnoy reforme [University teachers on pension reform]. *Sociology and social work: modern educational*

and research practices, collection of materials of scientific and practical conference with international participation, dedication. 30th anniversary of the Faculty of Sociology of Samara University (November 14–15, 2019, Samara). SAMARAMA, Samara, 2019, pp. 14–21. (In Russ.)

Avdoshina N. V., Vaskina Yu. V. Gorod i yego zhiteli: dvizheniye navstrechu [City and its residents: Moving towards]. *Vestnik Sankt-Peterburgskogo universiteta. Sotsiologiya*, 2023, vol. 16, no. 2, pp. 215–229. DOI: 10.21638/spbu12.2023.207. (In Russ.)

Bocharov V. Y. Izmeneniye podkhodov rossiyskoy sotsiologii k izucheniyu trudovykh otnosheniy [Changing Approaches to the Studying of Labor Relations in Russian Sociology]. *Sociologicheskie issledovaniya*, 2022, no. 7, pp. 41–52. DOI: 10.31857/S013216250019650-8. (In Russ.)

Bocharov V. Yu. Kontsepsiya balansa raboty i lichnoy zhizni kak osnovaniye dlya tipologii strategiy trudovogo povedeniya rabochey molodezhi [The concept of work-life balance as the basis for a typology of strategies for labor behavior of working youth]. *Sotsial'no-trudovye issledovaniya*, 2020, no. 39 (2), pp. 113–129. DOI: 10.34022/2658-3712-2020-39-2-113-129. (In Russ.)

Bocharov V. Yu. Rol' rossiyskikh profsoyuzov v modernizatsii instituta nayemnogo truda [The Role of Trade Unions to Modernize the Russian Wage Labor Institution]. *Vestnik Sankt-Peterburgskogo universiteta. Sotsiologiya*, 2017, vol. 10, no. 1, pp. 4–22. DOI: 10.21638/11701/spbu12.2017.101. (In Russ.)

Bocharov V. Yu. *Sotsial'nyy institut trudovogo nayma v sovremennoy Rossii* [Social Institute of Wage labor in modern Russia]. Samara State University, Samara, 2010, 640 p. (In Russ.)

Bocharov V. Yu., Tukumtsev B. G. Issledovaniye trudovykh otnosheniy s ispol'zovaniyem kul'tural'nogo podkhoda [Research of labor relations using a cultural approach]. *Transformation of human potential in the context of the century*, materials of the International scientific and practical conference within the framework of the III All-Russian Scientific Forum “Science of the future — science of the young”, in 2 vols. Under the general editorship of Z. H. Saralieva. Nizhny Novgorod State University, Nizhny Novgorod, 2017, pp. 744–752. (In Russ.)

Bocharov V. Yu., Vaskina Yu. V., Ivanov D. Yu., Nesterov A. Yu., Tkachenko I. S. Faktory trudovoy motivatsii rabotnikov predpriyatiy aerokosmicheskogo klastera v usloviyakh tsifrovizatsii i robotizatsii [Factors of work motivation of aerospace employees in the context of digitalization and robotization]. *Semioticheskie issledovaniya*, 2023, vol. 3, no. 4, pp. 100–113. DOI: 10.18287/2782-2966-2023-3-4-100-113. (In Russ.)

Bocharov V. Yu., Vaskina Yu. V., Klimova S. G., Saralieva Z. H. (eds.) *Institutsional'nyye vozmozhnosti i resursy rossiyskikh rabotnikov v poiske soglasiya*, sbornik nauchnykh statey [Institutional capabilities and resources of Russian workers in the search for consent: collection of scientific articles]. Nizhny Novgorod State University, Nizhny Novgorod, 2023, 156 p. (In Russ.)

Bokovenko A. F., Bocharov V. Yu., Molevich E. F. (eds.) *Sotsial'no-trudovaya sfera sel'skogo khozyaystva Samarskoy oblasti: sostoyaniye, tendentsii, perspektivy*, monografiya [The social and labor sphere of agriculture in the Samara region: state, trends, prospects: monograph]. Samara State University, Samara, 2010, 528 p. (In Russ.)

Demokratizatsiya upravleniya, ili poisk novoy motivatsii truda, mezhvuzovskiy sbornik statey [Democratization of management, or the search for a new motivation for work: an interuniversity collection of articles]. Samara State University, Samara, 1993, 160 p. (In Russ.)

Fedchenko A. D. Sovremennyye issledovatel'skiye praktiki formirovaniya professional'nykh kompetentsiy [Modern research practices of professional competence formation]. *Semioticheskie issledovaniya*. 2022, vol. 2, no. 1, pp. 50–56. DOI: 10.18287/2782-2966-2022-2-1-50-56. (In Russ.)

Gavrilyuk T. V. (ed.) *Molodezh' novogo rabocheho klassa sovremennoy Rossii*, kollektivnaya monografiya [New working-class youth in modern Russia: a collective monograph]. Flinta, Moscow, 2019, 392 p. (In Russ.)

Gavrilyuk T. V., Gavrilyuk V. V., Bocharov V. Yu., Sotkov O. L. *Zhiznennyye strategii molodezhi novogo rabocheho klassa*, kollektivnaya monografiya [Life strategies of new working-class youth: a collective monograph]. Ed. by T. V. Gavrilyuk. Flinta, Moscow, 2020, 408 p. (In Russ.)

Malykhina T. A., Bocharov V. Yu. (a). Vliyaniye pandemii COVID-19 na rabochuyu molodezh', zanyatuyu v sfere klientskogo servisa [The impact of the COVID-19 pandemic on working youth employed in the field of customer service]. *Collection of materials of the scientific and practical international conference dedicated to the 60th anniversary of Yuri Gagarin's space flight "Man in the information Society"*. Samara State University, Samara, 2021, pp. 120–123. (In Russ.)

Malykhina T. A., Bocharov V. Yu. (b). Metodologiya i metody sotsiologicheskogo monitoringa soobshchestv rabochey molodezhi v sotsial'nykh setyakh [The methodology and methods of sociological monitoring of communities of working youth in social networks], *Semioticheskie issledovaniya*, 2021, vol. 1, no. 4, pp. 95–113. DOI: 10.18287/2782-2966-2021-1-4-95-113. (In Russ.)

Sizova I. L. Tukumtsev B. G. Izbrannyye stat'i: sbornik statey [Tukumtsev B. G. Selected works: Collection of Articles]. Ed. by V. Yu. Bocharov. *Sociologicheskie issledovaniya*, 2023, no. 10, pp. 172–174. DOI: 10.31857/S013216250028321-6. (In Russ.)

Sotsiologiya truda v novykh usloviyakh, mezhvuzovskiy sbornik statey [Sociology of work in new conditions: interuniversity collection of articles]. Samara State University, Samara, 1993, 215 p. (In Russ.)

Tikhonov A. V. Leningradskaya shkola sotsiologii truda [Leningrad School of Labor Sociology]. *Sociology of Labor. Theoretical and applied explanatory dictionary*. Ed. by V. A. Yadov. Nauka, St. Petersburg, 2006, pp. 129–130. (In Russ.)

Tukumtsev B. G. Iz istorii samarskogo monitoringa sotsial'no-trudovoy sfery [From the history of Samara monitoring of the social and labor sphere]. *Jubilee collection of scientific papers of teachers, graduate students and undergraduates of the Faculty of Sociology of Samara State University*. Samara State University, Samara, 2014, pp. 415–423. (In Russ.)

Tukumtsev B. G. *Izbrannyye stat'i: sbornik statey* [Selected works: Collection of Articles], ed. by V. Yu. Bocharov. Samara State University, Samara, 2023, 648 p. DOI: 10.18287/BGT1011927. (In Russ.)

Tukumtsev B. G. *Ocherki istorii pervoy Samarskoy sotsiologicheskoy laboratorii* [Essays on the history of the first Samara Sociological Laboratory]. Samara State University, Samara, 2000, 38 p. (In Russ.)

Tukumtsev B. G. Podderzhka V. A. Yadovym rossiyskoy regional'noy sotsiologii v 1960–1980-ye gody [V. A. Yadov's support of Russian regional sociology in the 1960s–1980s]. *Sociologicheskij zhurnal*, 2015, vol. 21, no. 3, pp. 170–174. (In Russ.)

Tukumtsev B. G. Pokazateli vkhlyuchonnosti v sotsialisticheskoye sorevnovaniye [Indicators of involvement in the socialist competition]. *Sociologicheskie issledovaniya*, 1981, no. 1, pp. 155–157. (In Russ.)

Tukumtsev B. G. Samarskiy monitoring sotsial'no-trudovoy sfery [Samara monitoring of the social and labor sphere]. *Sotsiologicheskie issledovaniya*, 2001, no. 7, pp. 42–50. (In Russ.)

Tukumtsev B. G. Sotsial'no-trudovyye otnosheniya v kontekste gosudarstvennykh interesov [Social and labor relations in the context of state interests]. *Social and labor relations: the state and trends of development in Russia*, materials of the scientific conference. RAKS, Samara, 1999, pp. 6–20. (In Russ.)

Tukumtsev B. G. V. A. Yadov o primeneni kul'tural'nogo podkhoda v sotsiologicheskoy analize trudovykh otnosheniy [V. A. Yadov on the application of the cultural approach in the sociological analysis of labor relations]. *Yadov readings: perspectives of sociology*, collection of scientific reports of the conference. St. Petersburg, December 14–16, 2015, ed. by O. B. Bozhkov, S. S. Yaroshenko, V. Y. Bocharov. Eidos, St. Petersburg, 2016, pp. 103–113. (In Russ.)

Tukumtsev B. G. Vladimir Aleksandrovich i yego samarskaya sotsiologicheskaya shkola [Vladimir Alexandrovich and his Samara sociological school]. *Vivat, Yadov! To the 80th anniversary*, a collection, preface by M. K. Gorshkov. New Chronograph, Moscow, 2009, pp. 502–512. (In Russ.)

Vaskina Yu. V. (a). Izmeneniya v kachestve zhizni pri perekhode v samozanyatost' [Changes in the quality of life during the transition to self-employment]. *Science and education in the context of global challenges*, a collection of articles based on the results of the Fifth Professorial Forum on November 22–24, 2022, in 2 vols. Vol. 2. Russian Professorial Assembly, Moscow, 2023, pp. 48–52. (In Russ.)

Vaskina Yu. V. (b). Retrospektivnyy analiz ponimaniya fenomena samozanyatosti [Retrospective Analysis of Understanding the Self-Employment Phenomenon]. *Sotsial'noe prostranstvo*, 2023, vol. 9, no. 3. [Electronic resource]. URL: <http://socialarea-journal.ru/article/29759>. (access date: 10.01.2024). DOI: 10.15838/sa.2023.3.39.10. (In Russ.)

Vaskina Yu. V. Monitoring sotsial'no-trudovoy sfery uchrezhdeniy zdravookhraneniya i obrazovaniya [Monitoring of the social and labor sphere of healthcare and education institutions]. *Jubilee collection of scientific papers of teachers, graduate students and undergraduates of the Faculty of Sociology of Samara State University*. Samara State University, Samara, 2014, pp. 446–458. (In Russ.)

Vaskina Yu. V., Borisova M. O. Strategii ekonomicheskogo povedeniya studentcheskoy molodezhi [Strategies of economic behavior of student youth]. *Sociology and society: traditions and innovations in the social development of regions*, collection of reports of the VI All-Russian Sociological Congress (Tyumen, October 14–16, 2020), ed. by V. A. Mansurov, E. Yu. Ivanov. ROS, FNIS RAS, Moscow, 2020, pp. 662–668. (In Russ.)

Vaskina Yu. V., Manasheva M. A. Upravleniye zanyatost'yu i trudoustroystvom studentov vuzov na primere Samarskogo universiteta [Management of employment and job placement of university students on the example of Samara University]. *Sociology and social work: modern educational and research practices*, collection of materials of scientific and practical conference with international participation, dedication. 30th anniversary of the Faculty of Sociology of Samara University (November 14–15, 2019, Samara). SAMARAMA, Samara, 2019, pp. 57–64. (In Russ.)

Yadov V. A. (ed.) *Sotsiologiya truda. Teoretiko-prikladnoy tolkovyy slovar'* [Sociology of labor. Theoretical and applied explanatory dictionary]. Nauka, St. Petersburg, 2006, 426 p. (In Russ.)

Yadov V. A. et al. (ed.) *Trudovyye otnosheniya: sostoyaniye i tendentsii razvitiya v Rossii*, sbornik nauchnykh statiy [Labor relations: the state and trends of development in Russia: collection of scientific articles]. Samara State University, Samara, 2013, 264 p. (In Russ.)

Авдошина Наталья Владимировна, кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры социологии и культурологии, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С. П. Королева, Самара, Россия; ассоциированный научный сотрудник, Социологический институт РАН — филиал Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН, Санкт-Петербург, Россия.
avdoshina.nv@ssau.ru

Бочаров Владислав Юрьевич, кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры социологии и культурологии, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С. П. Королева, Самара, Россия; ассоциированный научный сотрудник, Социологический институт РАН — филиал Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН, Санкт-Петербург, Россия.
bocharov@ssau.ru.

Васькина Юлия Владимировна, кандидат социологических наук, доцент, заведующий кафедрой социологии и культурологии, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С. П. Королева, Самара, Россия; ассоциированный научный сотрудник, Социологический институт РАН — филиал Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН, Санкт-Петербург, Россия.
vaskina.yuv@ssau.ru.

Avdoshina, Natalia V., Candidate of Sociological Sciences, Associate Professor, Department of Sociology and Cultural Studies, Samara National Research University, Samara, Russian Federation; Research Associate, Sociological Institute, Federal Center of Theoretical and Applied Sociology, Russian Academy of Sciences, St. Petersburg, Russia.
avdoshina.nv@ssau.ru

Bocharov, Vladislav Yu., Candidate of Sociological Sciences, Associate Professor, Department of Sociology and Cultural Studies, Samara National Research University, Samara, Russian Federation; Research Associate, Sociological Institute, Federal Center of Theoretical and Applied Sociology, Russian Academy of Sciences, St. Petersburg, Russia.
bocharov.vyu@ssau.ru

Vaskina, Yulia V., Candidate of Sociological Sciences, Head of Department of Sociology and Cultural Studies, Samara National Research University, Samara, Russian Federation; Research Associate, Sociological Institute, Federal Center of Theoretical and Applied Sociology, Russian Academy of Sciences, St. Petersburg, Russia.
vaskina.yuv@ssau.ru