

РЕЦЕНЗИИ

DOI: 10.25990/socinstras.pss-23.t6ad-v741
EDN: IPIRPJ
УДК 316.334.22



Н. В. Авдошина

РЕЦЕНЗИЯ НА КНИГУ «ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И РЕСУРСЫ РОССИЙСКИХ РАБОТНИКОВ В ПОИСКЕ СОГЛАСИЯ: СБОРНИК НАУЧНЫХ СТАТЕЙ» (2023)

Сборник научных статей под редакцией В. Ю. Бочарова, Ю. В. Васькиной, С. Г. Климовой, З. Х. Саралиевой (отв. ред.)¹ представляет читателю результат исследований и дискуссий социологов-трудо­виков относительно институциональных и ресурсных перспектив реализации интеллектуального и трудового потенциала современных российских работников. В сборнике представлены разнообразные аспекты изучения происходящих перемен в социально-трудовой сфере в условиях санкционного давления и построения суверенной модели экономического развития нашей страны. Отметим, что этот сборник продолжает традицию обращения исследователями НИК РОС «Социология труда» и Центра исследований социально-трудовой сферы имени Б. Г. Тукумцева СИ РАН — филиала ФНИСЦ РАН к актуальным проблемам наемного труда и трудовых отношений. Традиция изданий подобных сборников зародилась еще в начале 1990-х гг. по инициативе Б. Г. Тукумцева², и с тех пор подобные книги выходили достаточно регулярно на базе региональных университетских центров (Самара, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Нижний Новгород).

¹ Институциональные возможности и ресурсы российских работников в поиске согласия: сборник научных статей / Под общ. ред. В. Ю. Бочарова, Ю. В. Васькиной, С. Г. Климовой, З. Х. Саралиевой. — Н. Новгород: Нижегородский гос. ун-т им. Н. И. Лобачевского, 2023. — 156 с. — ISBN 978-5-91326-813-6.

² Социология труда в новых условиях: межвузовский сборник статей. — Самара: Самарский университет, 1993. — 215 с.; Демократизация управления, или поиск новой мотивации труда: межвузовский сборник статей. — Самара: Самарский университет, 1993. — 160 с.

Представляемый сборник состоит из введения, в котором подчеркивается актуальность представленных научно-исследовательских направлений и необходимость дальнейшей разработки междисциплинарных и межстрановых исследований в русле социологии труда, и 13 авторских статей. Тематика этих статей позволяет читателю сформировать достаточно полное представление о новейших исследованиях в области социологии труда и познакомиться с различными исследовательскими подходами авторов к анализу эмпирических данных. В частности, рассматриваются стратегии и риски трудового поведения российских рабочих, их карьерные ожидания, возможности измерения вовлеченности в инновационную деятельность, а также проблемы кадрового дефицита на современных российских предприятиях. При этом объектом анализа для ряда статей являются не только работники промышленности, что в большей степени было характерно для большинства исследований в русле советской социологии труда, но также самозанятые, студенческая молодежь, готовящаяся к выходу на рынок труда, муниципальные служащие, научные работники и т. п. Наконец, в ряде статей поднимаются теоретические вопросы о характере современного труда, возможностях, с одной стороны, использования в современных отечественных исследованиях наследия советской производственной социологии 1960–1980-гг., а с другой — современных разработок НАН Беларуси и механизмов социального управления современных предприятий Китая.

Можно отметить общий для всех статей данного сборника посыл о том, что напряженная геополитическая ситуация и трансформация мировых экономических процессов поставили перед нашей страной новые задачи. Они связаны с необходимостью ответа на международные вызовы, преодолением экономической зависимости и реализацией собственных национальных стратегических приоритетов. Для этого прежде всего необходимо определить внутренние ресурсы и источники роста. В качестве такого ресурса авторы сборника называют высококвалифицированных российских работников, интеллектуальные возможности и инновационное поведение которых способны обеспечить развитие экономической и социально-трудовой сфер. Однако проблема именно в том, что до сих пор российские работодатели стремятся максимально использовать квалификационные ресурсы наемных работников, мало заботясь об их восполнении, практически не занимаясь стимулированием инновационной активности, отказывая работникам (и это актуально не только для ситуации в промышленности) в субъектности. В этих условиях именно опыт прикладных исследований социологов

на предприятиях и в организациях вновь может быть востребован для обоснованных и эффективных управленческих решений.

На взгляд рецензента, сборник выиграл бы за счет продуманного структурирования и наличия общего заключения и выводов. Но и в представленном виде данная книга будет интересна широкому кругу читателей, а также полезна для исследователей и студентов, изучающих социологию труда.

Авдошина Наталья Владимировна, кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры социологии и культурологии, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С. П. Королева, Самара, Россия; ассоциированный научный сотрудник, Социологический институт РАН — филиал Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН, Санкт-Петербург, Россия.
avdoshina.nv@ssau.ru

Avdoshina, Natalia V., Candidate of Sociological Sciences, Associate Professor, Department of Sociology and Cultural Studies, Samara National Research University, Samara, Russian Federation; Research Associate, Sociological Institute, Federal Center of Theoretical and Applied Sociology, Russian Academy of Sciences, St. Petersburg, Russia.
avdoshina.nv@ssau.ru